

With コロナ時代の新卒採用のありかた



株式会社パック・エックス
営業本部 第三営業部
須永 将大

講師紹介



須永将大
早稲田大学 法学部卒業

2017年4月
株式会社パック・エックス 新卒入社
営業本部第三営業部 リーダー

関東、東北、中四国、九州と幅広い地域で
採用支援活動に従事

半年に一度パチンコ業界の採用担当者を集めた
情報交換会を実施

趣味:サウナ、筋トレ、パチンコ・スロット

会社紹介

株式会社パック・エックス

創業：1994年2月

従業員数：約60名

事業：パチンコ業界に特化した中途、新卒、アルバイトなど
幅広い領域で採用支援活動
店舗の集客支援の広告事業も展開中

その他

ALL7（販促支援サイト）

MS（ミステリーショッパー）

新卒採用市場の変化

コロナ禍で新卒採用市場に大きな変化がありました。

合同WEB
セミナー

内定承諾後
辞退の増加

人気企業の
変化

オンライン
面接

学生の動きの
早期化

まだコロナ禍の採用が確立できていない企業必見！

必要な考え方

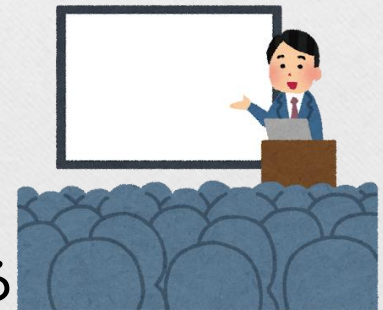


コロナ前と変わらず、母集団形成から内定者フォローまで各フェーズのストーリーを決める事が採用の肝になります。

上記の流れを意識していない場合は今すぐ見直しを！

こんなことないですか？

- コロナ前と使用している広報企画が一緒である
- 採用イベントなどでインターンシップや説明会予約を後日に促している
- 集めた母集団を放置している
- 政府の方針に従って3月に広報活動を開始している



こんなことはないですか？

- インターンシップの内容がほぼ会社説明会である
- 一つのインターンシップのみ用意している
- インターンシップに参加した学生を長期間放置している



こんなことありませんか？

- 対面の説明会のみ用意している
- 会社の説明だけ行っている
- 学生へ一方的な話をしている
- 3月以降に月2~3回の頻度で実施している



こんなことはないですか？

- 対面のみorWEBのみの面接を行っている
- 面接と面接の間の時期が1か月決まっており
その間放置している
- WEB面接でどう見極めるかを一番重要視
している



こんなことないですか？

- 集合イベントのみ用意している
- 内定承諾期限を一律に設定している
- 内定者の情報を社内で蓄積していない



見直しを行った先は

改善後の未来

- 質、量両方満足のいく採用活動を行える
- 採用課題が浮き彫りになる
- 入社人数の読みの精度が高まる



最後に

当日は新卒採用市場のデータ、採用計画の立て方、
企業の成功事例などを交えてお話いたします。



株式会社パック・エックス
営業本部第三営業部
須永将大

Tel 080-1005-0852

Mail m-sunaga@pac-ex.com